

डिसेम्बर 16, 2024

DCSD की अवकाशप्राप्त CIO ले प्रविधिका अवरोधहरू तोडेकी छिन्

यो त्यो क्षण थियो जसले Monika Davis को करियर तर्फको दृष्टिकोण र सम्भवतः एक युवतीको भविष्यलाई परिवर्तन गरेको थियो ।

हालै अवकाश प्राप्त DeKalb County School District (DCSD) की मुख्य सूचना अधिकारी (CIO) प्राविधिक क्षेत्रमा विविधताको लागि आदर्श बनेर इतिहास रचेकी छिन् । त्यतिबेला, उनी Georgia को तेस्रो ठूलो स्कूल डिस्ट्रिक्टको वृहत् प्राविधिक पूर्वाधार पछाडिको तुलनात्मक रूपमा अपरिचित व्यक्ति थिइन् । उत्सुक अनुहारहरूको समूहको बीचमा उभिएर, उनलाई क युवा अफ्रिकी अमेरिकी विद्यार्थीले सम्पर्क गरे जसले डिस्ट्रिक्टको शीर्ष प्रविधि अधिकारी - CIO एक अश्वेत महिला थिइन् भनेर भर्खरै पत्ता लगाएका थिए ।

“मानिसहरूले म CIO हो भनेर थाहा पाएनन् किनभने उनीहरूले अश्वेत महिला CIO बन्न सक्छ भनेर अपेक्षा गर्दैनन्,” Davis ले सम्झिए । “त्यहाँ केही विद्यार्थीहरू थिए, र त्यहाँ म जस्तै एउटी सानो काली केटी थिइन् । उनले मलाई सबै विद्यालयहरूको सम्पूर्ण प्रविधिको जिम्मेवारी मसँग छ कि भनेर सोधिन् । उनले भनिन्, ‘वाह! उनले भनिन्, “मलाई थाहा थिएन कि अश्वेत केटीहरू प्रविधिका लागि जिम्मेवार बन्न सक्छन् ।” मैले उनलाई भने कि अश्वेत केटीहरूले जो कोहीले गर्न सक्ने सबै कामहरू गर्न सक्छन् । उनले भनिन्, “धन्यवाद, म त्यसो गर्नेछु,” र उनी दौडिइन् ।

त्यो एकमात्र कुराकानीमा, Davis ले असली ताकत महसुस गरे ।

CIO.com को अनुसार, अमेरिकामा सबै CIO पदहरू मध्ये केवल 3.7 प्रतिशतमा अश्वेतको नेतृत्व छ र महिलाहरूको अंश अझै कम छ । यद्यपि उनी प्रमुख स्कूल प्रणालीमा डिजिटल रूपान्तरणको नेतृत्व गर्दै त्यही थिइन्, एक प्रमुख थिइन्, जसले ती युवतीलाई प्रविधिको नेतृत्व क्षेत्र उनको लागि पनि खुला रहेको छ भन्ने कुराको सकारात्मक प्रमाण दियो ।

Davis का लागि, व्यक्तिगत यात्राबाट काम सुरु भयो । DCSD को पूर्व विद्यार्थीको रूपमा, उनी कोडिङ, कम्प्युटर गणित र ग्राफिक डिजाइनमा दक्षता हासिल गर्दै 1989 मा Redan High School बाट ग्राजुएट गरेकी थिइन् । उनले त्यसपछि विद्यार्थीहरूसँग काम गर्ने नयाँ आह्वान पत्ता लगाउनुअघि Georgia Institute of Technology मा तीन वर्षसम्म कम्प्युटर विज्ञान अध्ययन गरिन् ।

डिस्ट्रिक्टको शिक्षिका रहेकी आफ्नी आमाद्वारा प्रोत्साहित Davis त्यसपछि Georgia State University मा स्थानान्तरण भइन, सामाजिक शास्त्रमा डिग्री पूरा गरिन् र DCSD को प्याराप्रोफेशनल पदमा काम गर्न थालिन् । उनले चाँडै पत्ता लगाइन् कि कक्षाकोठा उनका दुई उत्साहहरू प्रविधि र शिक्षालाई जोड्ने उर्वर भूमि थियो:

“प्याराप्रोफेशनलको रूपमा, मैले शिक्षामा प्रवेश पाएँ । “एक त म विद्यार्थीहरूसँग काम गर्न सक्षम भए र अर्को त मेरो पहिलो प्रेम-प्रविधिसँग संलग्न हुन पाए,” उनले भनिन् ।

Davis ले Fulton County Schools मा विद्यालय प्रविधि विज्ञको रूपमा काम गर्दै र पछि शैक्षिक प्रविधि र शैक्षिक नेतृत्वमा एडभान्सड डिग्री हासिल गरेर आफ्नो सीपलाई अझै तिखारिन् । त्यसपछि उनी शैक्षिक प्रविधि विज्ञबाट अझै महत्त्वपूर्ण भूमिकाहरू सम्हाल्दै DCSD मा फर्किन् ।

उनी उनलाई आत्मविश्वासका साथ व्यवस्थापकीय पदहरूमा प्रवेश गर्न प्रेरित गर्ने श्रेय DCSD को पहिलो अश्वेत महिला CIO को रूपमा नेतृत्व गरेकी Ramona Tyson लाई दिन्छिन् ।

"उनी एक अविश्वसनीय सल्लाहकार थिइन् र उनले मलाई अगाडि बढ्न मद्दत गरिन्," Davis ले भनिन् ।

यसअगाडि, उनले व्यावहारिक र आकर्षक प्रविधि एकीकरणमा समर्पित व्यावसायिक शिक्षा समुदाय *IGNITE U* को व्यवस्थापन गरेकी थिइन् । यो अग्रगामी सोचको प्रयासले प्रविधिमा निरन्तर विकास र शिक्षकहरूका लागि सहज रूपमा अनुकूलनको आवश्यकताको अनुमान लगाएको थियो ।

"हामीसँग निरन्तर रूपमा प्राविधिक एकीकरण प्रवर्द्धन गर्ने तरिका हुनुपर्छ किनकी प्रविधि निरन्तर परिवर्तन हुँदै जानेछ, मानिसहरू निरन्तर परिवर्तन हुँदै जानेछन्, विद्यार्थीहरू निरन्तर परिवर्तन हुँदै जानेछन्," Davis ले भनिन् ।

उनले अन्ततः डिस्ट्रिक्टको भर्चुअल लर्निङ प्रयासहरूको नेतृत्व गरिन् र FLEX एकेडेमीको संरचना परिवर्तन गरिन्, जसले डिजिटल शिक्षा मोडेलहरूलाई आकार दिन सक उनको क्षमता प्रमाणित गर्यो । दुई पटक, उनले अन्तरिम CIO को रूपमा काम गरिन्, र COVID-19 महामारीको सुरुवातमा CIO को पद खुलेको समयमा Davis ले स्थायी रूपमा नेतृत्व सम्हालिन् ।

डिजिटल पूर्वाधारको संरचनालाई नयाँ रूप दिँदै रिमोट लर्निङका केन्द्रबिन्दु व्यवस्थापन गर्नु अत्यन्तै कठिन कार्य थियो । यद्यपि Davis र उनको टोली अभूतपूर्व चुनौतीहरू पार गर्दै सफल भए ।

"कुनै पनि स्कूल डिस्ट्रिक्ट वा कोही पनि व्यक्ति महामारीको लागि तयार थिएन । "हामीले निरन्तर रूपमा परिवर्तन गर्नुपर्थ्यो तर पुग्नुपर्ने ठाउँमा पुग्न हामीले अगाडि बढिरहनुपर्थ्यो," उनले भनिन् । "यद्यपि, यसले हाम्रो विभागलाई झन् बलियो बनायो, र हामीले आफैलाई अझ बढी बुझ्यौं ।" हामी आज धेरै राम्रो ठाउँमा छौं ।"

उनको ध्यान विद्यार्थीको अनुभवमा केन्द्रित थियो । Davis ले प्रत्येक प्लेटफर्म, उपकरण र डिजिटल स्रोतले अन्ततः विद्यार्थीहरूले कसरी सिक्छन् र संसारसँग संलग्न हुन्छन् भन्ने कुराको आकार दिन्छ भन्ने कुरा बुझ्नेकी थिइन् ।

"Monika दिनको अन्त्यमा डिजिटल साक्षरताको बारेमा मात्र सोच्छिन्," उनले भनिन् । "हामीले जे गरिरहेको भए पनि, हामी सबैले समाजलाई अर्को स्तरमा लैजान प्रविधिबाट अधिकतम लाभ उठाउनुपर्छ ।" "यो मेरो करियरमा मैले गरेको सबै कुराको अन्तर्धारा बनेको छ ।"

Davis ले भनेकी छन् कि आफ्नो कार्यकालभरि, उनले प्रविधिगत चुनौतीहरू, जातीयता र लिङ्गमा आधारित सूक्ष्म आक्रमणहरू, र सहकर्मीहरू र विक्रेताहरूको शङ्काको सामना गरिन् । त्यो पदमा; विशेष गरी आफ्नो पूर्ण क्षमता पत्ता नलगाएका विद्यार्थीहरूका लागि उनको उपस्थिति र सफलता महत्त्वपूर्ण छ भनेर थाहा पाएकोले उनी निरुत्साहित भइनन् र झुकिन् ।

"मलाई राम्रो चुनौती मन पर्छ किनभने म सधैं अवसरको सामना गर्छु," उनले भनिन् । "तपाईंले मलाई वा म यो पदमा बसेको मन पराउनु पर्छ भन्ने छैन तर तपाईंले बुझ्नुपर्छ कि हामी बच्चाहरूको लागि यहाँ छौं ।" "ध्यान उनीहरूमा केन्द्रित भए र काम पूरा भएसम्म, म राम्रो ठाउँमा छु।"

Davis ले नोभेम्बर 30, 2024 मा हालसालै सरल र शक्तिशाली सिद्धान्तद्वारा निर्देशित तीन दशक लामो कार्यकालपछि अवकाश लिएकी छिन्: *पहिला विद्यार्थी*। उनले DCSD का प्रत्येक विद्यार्थीका लागि डिजिटल शिक्षालाई अर्थपूर्ण र पहुँचयोग्य उपकरण बनाउन आफूलाई समर्पित गरिन् । डिस्ट्रिक्टको नेतृत्वले सबैभन्दा धेरै प्रशंसा गरेको कुरा नै मार्गदर्शक प्रकाश हो ।

"मैले उनीसँग एक वर्षभन्दा अलि बढी समय मात्र काम गरेको छु, तर पनि मलाई थाहा छ कि डेकाल्बका विद्यार्थीहरूलाई प्रविधिमा रूपान्तरणकारी परिवर्तनहरू मार्फत मार्गदर्शन गर्दै र विद्यालयहरू भविष्यका लागि तयार छन् भनेर सुनिश्चित गर्दै Monika नवप्रवर्तन तर्फको हाम्रो प्रतिबद्धताको आधारशिला बनेकी छिन्, भन्ने सुनिश्चित गरेकी छिन् ।," DCSD का सुपरिन्टेन्डेन्ट डा. Devon Q. Horton ले भने ।

"हामी DCSD लाई नयाँ स्तर र नयाँ उचाइमा पुऱ्याउने उनका धेरै योगदानहरूको लागि कृतज्ञ छौं, र हामी उनलाई उनको सुखद अवकाशको लागि शुभकामना दिन्छौं ।"

अवकाशपछि, Davis ले DCSD र अन्य डिस्ट्रिक्टहरूलाई नयाँ तरिकाले सहयोग प्रदान गर्दै शैक्षिक प्रविधिमा निरन्तर रूपमा आफ्नो प्रतिभाले योगदान दिने छिन् । उनले सुदृढ पूर्वाधार, परिवर्तनकारी डिजिटल शिक्षा रणनीतिहरू, र प्रतिनिधित्व, सम्भावना र आशाको विरासत छोडेकी छिन् ।

"शैक्षिक प्रविधिको सन्दर्भमा धेरै काम गर्न बाँकी छ, र मलाई लाग्छ कि म डिजिटल गाउँमा सल्लाह र समर्थन प्रदान गर्न सक्छु," उनले भनिन् । "यसले मलाई डिस्ट्रिक्टलाई फरक तरिकाले मद्दत गर्न र समर्थन गर्न दिनेछ ।"

Davis ले आशा गरेकी छिन् कि उनको विरासत बालबालिकालाई सेवा प्रदान गर्ने र शिक्षा र प्रविधिको बीचमा पुल बनाउने कामबाट परिभाषित हुनेछ । "म चाहन्छु कि मानिसहरूले मैले कडा परिश्रम गरेको छु भनेर भनुन् किनभने मैले गरेको छु," उनले भनिन् । "म विद्यार्थीहरू, डिस्ट्रिक्ट र हामीले गरिरहेको कामप्रति धेरै समर्पित र वफादार थिएँ ।" "म चाहन्छु कि मानिसहरूले भनुन् कि मैले शिक्षा र प्रविधिलाई एकअर्कासँग नजिक ल्याएँ ।"

एकपटक "मलाई थाहा थिएन कि अश्वेत केटीले प्रविधि सम्हाल्न सक्छन्," भनेर भनेकी त्यो सानी केटी Monika Davis ले प्रतिनिधित्व महत्त्वपूर्ण छ, सीमाहरू तोड्न सकिन्छ, र सबै विद्यार्थीहरूले आफूले रोजेको बाटोमा सफल हुन सक्छन् भन्ने कुरा सम्झाइ रहन्छिन् ।