



Dr. Devon Q. Horton, *Superintendent*

Mr. Dijon DaCosta, Sr., *Board Chair*
 Mrs. Deirdre P. Pierce, *Vice Chair*
 Mrs. Anna Hill
 Mrs. Whitney McGinniss
 Mrs. Allyson Gevertz
 Mrs. Vickie B. Turner
 Dr. Joyce Morley

PARA DIFUSIÓN INMEDIATA

12 de junio del 2024

Contacto:

Donald Porter, *Ed.D.* 678-481-4110
 Carla Parker 404- 734-1717

El DCSD pone en marcha un paquete de remuneración altamente competitivo para atraer y retener a los mejores talentos

[La feria de trabajo del verano "los colores del éxito"](#) se celebrará en la Escuela Intermedia Columbia el jueves, 13 de junio

(STONE MOUNTAIN, GA)- El Distrito Escolar del Condado de DeKalb (DCSD, según sus siglas en inglés) se enorgullece en anunciar una serie de importantes programas de incentivos y referencias de personal diseñados para reclutar y retener a los mejores talentos dedicados a fomentar la excelencia académica. Con el firme compromiso de reconocer y recompensar las excepcionales contribuciones de nuestro personal, el DCSD ofrece amplios incentivos de compensación para mejorar la satisfacción de los empleados y atraer a nuevos profesionales para que se unan a nuestra diversa comunidad educativa.

El Superintendente Dr. Devon Q. Horton dijo que el DCSD se ha comprometido a crear entornos de trabajo de apoyo y gratificantes que valoran la dedicación de los empleados, mejorando significativamente la calidad de la educación y el apoyo a nuestros alumnos.

"Queremos ser un distrito escolar elegido por los mejores y más brillantes", dijo el Dr. Horton. "Sabemos que una gran parte de esto es el salario, por lo que hemos sido muy intencionados a la hora de preparar un paquete de compensación integral para los profesionales de todos los niveles de carrera para mostrar nuestro compromiso en este competitivo mercado laboral."

El salario inicial de un nuevo maestro certificado profesionalmente con 0 años de experiencia es de \$60,000. Con el *incentivo para nuevos contratados* (véase más abajo), el salario total para el año fiscal 2025 aumenta a \$62,500. Además, el Distrito mejoró sustancialmente los escalones 6-16 de la [Escala Salarial de Maestros para el 2024-2025](#). La meta es atraer y retener a los maestros experimentados.

El DCSD reconoce las valiosas contribuciones de los conductores de autobús, asistentes de maestros, agentes de recursos escolares, enfermeras y otros especialistas en operaciones, que recibirán bonos de contratación de entre \$2,000 y \$2,500 dólares.

A continuación, encontrará un resumen de las escalas salariales, los incentivos y otros programas de compensación de DCSD.

Escala salarial de maestros para el 2024-2025

La escala salarial de los maestros del DCSD para 2024-25 (*pendiente de la aprobación de la Junta*) se encuentra [AQUÍ](#).

Incentivos para nuevos empleados

Para atraer nuevos talentos, el DCSD ofrece importantes incentivos a las nuevas contrataciones:

- **\$2,000** para maestros de tiempo completo recién contratados, conductores de autobús, oficiales de recursos escolares (SROs), asistentes de maestro, enfermeras y puestos especiales en operaciones.
- **\$2,500** para nuevos maestros de escuelas intermedias o secundarias en matemáticas y ciencias y campos selectos de educación especial.

-MÁS-

Incentivo para la retención de empleados

Para expresar nuestro agradecimiento a nuestros actuales empleados de tiempo completo, DCSD está ofreciendo un incentivo de retención de \$2,000. Los empleados elegibles deben haber sido contratados el 30 de junio del 2024 o antes, y seguir trabajando con el distrito hasta el 30 de septiembre del 2024. Este pago único es una muestra de nuestra gratitud por su dedicación y servicio continuo.

Incentivo por servicio excepcional

El DCSD valora la longevidad y un servicio excepcional. Los empleados a tiempo completo con 25 o más años de servicio que hayan alcanzado el máximo de su escala salarial durante al menos un año contractual recibirán un incentivo de reconocimiento de \$1,000. Este incentivo se distribuirá el 30 de septiembre del 2024 o antes, en reconocimiento por su firme compromiso con nuestros alumnos y el distrito.

Incentivo por recomendación de empleados

Los empleados del DCSD pueden ganar \$300 si recomiendan candidatos a campos críticos como la enseñanza, funciones de asistente de maestro, conducción de autobuses y más. Hay bonos adicionales para los conductores de autobús referidos. Esta iniciativa está diseñada para animar a nuestro personal actual a traer profesionales con talento a la familia DCSD.

Programa de reconocimiento de la asistencia meritoria

Los empleados a tiempo completo con una asistencia sobresaliente que utilicen seis o menos días de permiso entre el 1 de julio del 2024 y el 15 de mayo del 2025 recibirán un incentivo de \$250. Los empleados a tiempo medio y los suplentes que trabajen al menos 650 horas durante este periodo tendrán derecho a un complemento de \$150.

Programa suplementario del 2% de igualdad de contribuciones

DCSD ofrece un programa complementario del 2% para apoyar los ahorros de jubilación de los empleados. Los empleados a tiempo completo inscritos en TRS o PSERS con servicio continuo (cinco años para TRS y dos años para PSERS) pueden beneficiarse de este programa, que iguala las contribuciones a cuentas 403(b) aprobadas.

Incentivos al personal y normas de referencia

El documento completo de *incentivos y normas de reclutamiento y retención del DCSD* para 2024-2025 está [AQUÍ](#).

Oportunidades de empleo en DCSD

Para obtener una lista actualizada en tiempo real de todas las vacantes actuales del DCSD, consulte [AQUÍ](#).

RECORDATORIO: El jueves 13 de junio se celebra una feria de empleo para todo el distrito

DCSD les recuerda a todos que la feria de empleo [“Colores del Éxito” para todo el distrito](#) se llevará a cabo el jueves 13 de junio de 2024, en la Escuela Intermedia Columbia en Decatur, Georgia, desde las 9 a.m. hasta el mediodía.

XXX