

**POUR PUBLICATION IMMÉDIATE**

12 juin 2024

**Contact :**

Donald Porter, *Ed.D.*

678-481-4110

Carla Parker

404-734-1717

**Le DCSD déploie un programme de rémunération hautement compétitif pour attirer et retenir les meilleurs talents**

Le [Salon de l'emploi de l'été « Color of Success »](#) est à Columbia MS le jeudi 13 juin

(STONE MOUNTAIN, GA) – Le district scolaire du comté de DeKalb (DCSD) est fier d'annoncer une série de mesures incitatives en matière de personnel et de programmes de référence conçus pour recruter et retenir des talents de haut niveau dédiés à la promotion de l'excellence académique. Fidèle à son engagement ferme à reconnaître et à récompenser les contributions exceptionnelles de notre personnel, le DCSD offre des incitations salariales complètes pour améliorer la satisfaction des employés et attirer de nouveaux professionnels à rejoindre notre communauté éducative diversifiée.

Le directeur, le Dr Devon Q. Horton, a déclaré que le DCSD s'engage à créer des environnements de travail favorables et enrichissants qui valorisent le dévouement des employés, améliorant ainsi considérablement la qualité de l'éducation et le soutien de nos élèves.

« Nous voulons être un district scolaire de choix pour les meilleurs et les plus brillants, a déclaré le Dr Horton. Nous savons que cela repose en grande partie sur le salaire, c'est pourquoi nous avons démontré notre intention en mettant en place un programme de rémunération complet pour tous les professionnels, quel que soit leur niveau de carrière, afin de montrer notre engagement dans ce marché du travail compétitif. »

Le salaire de départ d'un nouvel enseignant professionnellement certifié sans expérience est de 60 000 \$. Combiné à l'*Incitatif aux nouvelles embauches* (voir ci-dessous), le salaire total pour l'exercice 2025 passe à 62 500 \$. De plus, le District a considérablement amélioré les étapes 6 à 16 du [Barème des salaires des enseignants en 2024-2025](#). L'objectif est d'attirer et de retenir les enseignants chevronnés.

Le DCSD reconnaît les précieuses contributions des chauffeurs d'autobus, des paraprofessionnels, des agents des ressources scolaires, des infirmières et d'autres spécialistes des opérations, qui recevront des primes d'adhésion allant de 2 000 \$ à 2 500 \$.

Voici un résumé des échelles salariales, des incitatifs et des autres programmes de rémunération du DCSD.

**Barème des salaires des enseignants en 2024-2025**

Le barème salarial des enseignants en 2024-2025 du DCSD (*en attente de l'approbation attendue du conseil d'administration*) se trouve [ICI](#).

**Incitatifs aux nouvelles embauches**

Pour attirer de nouveaux talents, le DCSD propose des incitatifs importants aux nouvelles recrues :

- **2 000 \$** pour les enseignants à temps plein, les chauffeurs d'autobus, les agents de ressources scolaires, les paraprofessionnels, les infirmières et certains employés opérationnels nouvellement embauchés.
- **2 500 \$** pour les nouveaux professeurs de collège ou de lycée en mathématiques et en sciences et dans certains domaines d'éducation spécialisée.

– À SUIVRE –

### **Incitatif à la rétention des employés**

Pour exprimer notre appréciation envers nos employés actuels à temps plein, le DCSD offre un incitatif à la rétention de 2 000 \$. Les employés éligibles doivent avoir été embauchés au plus tard le 30 juin 2024 et continuer à travailler avec le district jusqu'au 30 septembre 2024. Ce paiement unique est un gage de notre gratitude pour leur dévouement et leur service continu.

### **Incitatif à l'appréciation du service exceptionnel**

Le DCSD valorise la longévité et le service exceptionnel. Les employés à temps plein comptant 25 années de service ou plus et ayant atteint le sommet de leur échelle salariale pendant au moins une année contractuelle recevront une prime d'appréciation de 1 000 \$. Cet incitatif sera distribué au plus tard le 30 septembre 2024, reconnaissant leur engagement inébranlable envers nos élèves et notre district.

### **Incitatif à la recommandation d'employés**

Les employés du DCSD peuvent gagner 300 \$ en référant des candidats dans des domaines critiques tels que l'enseignement, les rôles paraprofessionnels, la conduite d'autobus, etc. Il existe des bonus supplémentaires pour les recommandations de chauffeurs de bus. Cette initiative vise à encourager notre personnel actuel à intégrer des professionnels talentueux dans la famille du DCSD.

### **Programme de reconnaissance de participation méritoire**

Les employés à temps plein très assidus qui utilisent six jours de congé ou moins entre le 1er juillet 2024 et le 15 mai 2025 recevront un incitatif de 250 \$. Les employés à temps partiel et suppléants qui travaillent au moins 650 heures durant cette période seront admissibles à un supplément de 150 \$.

### **Programme de contrepartie supplémentaire de 2 %**

Le DCSD propose un programme de contrepartie supplémentaire de 2 % pour soutenir l'épargne-retraite des employés. Les employés à temps plein inscrits au TRS ou au PSERS avec un service continu (cinq ans pour le TRS et deux ans pour le PSERS) peuvent bénéficier de ce programme, qui correspond aux cotisations aux comptes 403(b) approuvés.

### **Incitatifs en matière de dotation en personnel et lignes directrices en matière de recommandation**

Le document complet (en anglais) *Incitatifs au recrutement et à la rétention du DCSD et lignes directrices en matière de recommandations* pour 2024-2025 est [ICI](#).

### **Opportunités de carrière au DCSD**

Pour une liste actualisée et en temps réel de tous les postes vacants actuels au DCSD, cliquez [ICI](#).

### **RAPPEL : Salon de l'emploi à l'échelle du district le jeudi 13 juin**

Le DCSD rappelle à tous que le [salon de l'emploi à l'échelle du district Color of Success](#) se tiendra le jeudi 13 juin 2024 à la Columbia Middle School de Decatur, en Géorgie, de 9 h à midi.

XXX