

السيد Diijon DaCosta، رئيس مجلس الإدارة  
السيدة Deirdre P. Pierce، نائبة رئيس مجلس الإدارة  
السيدة Anna Hill  
السيدة Whitney McGinniss  
السيدة Allyson Gevertz  
السيدة Vickie B. Turner  
دكتور Joyce Morley

دكتور Devon Q. Horton، المشرف العام،

للتشور الفوري

جهة الاتصال:

Donald Porter، الحاصل على دكتوراه في التربية  
678-481-4110  
404-734-1717  
Carla Parker

12 يونيو، 2024

## المنطقة التعليمية DCSD تطرح مكافآت وحوافز تنافسية لجذب المواهب الفذة والاحتفاظ بها

افتتح معرض الوظائف الصيفي 'ألوان النجاح' (Color of Success) في مدرسة Columbia المتوسطة يوم الجمعة 13 يونيو

(STONE MOUNTAIN, GA) - تعلن المنطقة التعليمية DeKalb County School District (DCSD) بفخر عن تنفيذ سلسلة من الحوافز القوية للموظفين وبرامج الإحالة بهدف الاحتفاظ بالمواهب المتميزة التي تساهم في تعزيز التميز الأكاديمي وتعيين مواهب جديدة. وانطلاقاً من إيماننا القوي بضرورة تقدير المساهمات المتميزة لموظفينا ومكافئتهم عليها، تقدم المنطقة التعليمية DCSD للموظفين حوافز شاملة تهدف إلى زيادة رضا الموظفين وجذب موظفين جدد إلى مجتمعنا التعليمي المتنوع.

قال المشرف العام الدكتور Devon Q. Horton إن المنطقة التعليمية DCSD تلتزم بإعداد بيئة عمل داعمة ومجزية تقدر جهود الموظفين، وهذا سيؤدي بالتالي إلى تحسن كبير في جودة التعليم والدعم المقدم لطلابنا.

قال دكتور Horton: "نريد لمنطقتنا التعليمية أن تكون الخيار الأول للماهرين والمتميزين. ونحن على يقين أن للراتب أثر كبير في ذلك، ولذا عزمنا على منح مكافآت وحوافز للموظفين في كل المستويات الوظيفية للوفاء بواجبنا نحوهم في سوق العمل التنافسي الذي نشهده."

يحصل المعلم الحاصل على شهادات مهنية معتمدة بدون سنوات خبرة عند بدء العمل على 60000 دولار. ومع إضافة حافز الموظفين الجدد (انظر أدناه) سيرتفع الراتب الإجمالي في العام المالي 2025 إلى 62500 دولار. وبالإضافة إلى ذلك، أجرت المنطقة التعليمية تحسينات كبيرة على الخطوات 6-16 في جدول رواتب المعلمين للعام 2024-25 بهدف جذب المعلمين القدامى والاحتفاظ بالموجودين منهم.

وتقدر المنطقة التعليمية DCSD الخدمات الجلبلة التي يقدمها سائقو الحافلات والمعلمين المساعدين وموظفي الموارد المدرسية والمرضين وغيرهم من المختصين في العمليات، وستقدم لهم مكافأة تتراوح من 2000 إلى 2500 دولار.

وإليك ملخصاً لجدول الرواتب، والحوافز وغيرها من المكافآت التي تقدمها المنطقة التعليمية DCSD لموظفيها.

### جدول رواتب المعلمين للعام 2024-25

يمكنك مراجعة جدول رواتب المعلمين (في انتظار موافقة المجلس) من [هنا](#).

### حافز الموظفين الجدد

تقدم المنطقة التعليمية DCSD حوافز كبيرة للموظفين الجدد لجذب مواهب جديدة:

- 2000 دولار تُمنح للمعلمين وسائقي الحافلات وموظفي الموارد المدرسية والمعلمين المساعدين والمرضين وبعض المختصين في العمليات الذين وظفوا حديثاً ويعملون بدوام كامل.
- 2500 دولار تُمنح لمعلمي المرحلة المتوسطة أو العليا الجدد في الرياضيات والعلوم وبعض المجالات التعليمية الخاصة.

-المزيد-

## حافز الاحتفاظ بالموظفين

تقدم المنطقة التعليمية DCSD حافزًا للاحتفاظ بالموظفين بقيمة 2000 دولار، تقديرًا لموظفينا الذين يعملون حاليًا بدوام كامل. ومن شروط استحقاق هذا الحافز أن يكون الموظف قد عين في 30 يونيو، 2024، أو قبله، وأن يواصل العمل في المنطقة التعليمية حتى 30 سبتمبر، 2024. وهذا المبلغ الذي يُصرف مرة واحدة هو بادرة امتنان و عرفان لإخلاصهم في عملهم وخدمتهم المستمرة في المنطقة التعليمية.

## حافز تقدير الخدمة المميرة

تقدر المنطقة التعليمية DCSD الاستمرارية والخدمة المميزة، بناءً على ذلك، ستمنح الموظفين العاملين بدوام كامل الذين قضوا 25 سنة أو أكثر في الخدمة والذين بلغوا قمة جدول الرواتب لمدة عام تعاقدى واحد على الأقل حافز تقدير بقيمة 1000 دولار. وستوزع هذه الحوافز في 30 سبتمبر، 2024 أو قبله، عرفانًا بإخلاصهم والتزامهم بواجبهم نحو طلابنا والمنطقة التعليمية.

## حافز إحالة الموظفين

يمكن للموظف كسب 300 دولار إذا أحال مرشحين لشغل مناصب حيوية مثل التدريس، والتعليم المساعد، وقيادة الحافلات، وغيرها من الوظائف، ولهم مكافآت إضافية عند إحالة سائقي الحافلات. وتسعى هذه المبادرة إلى تشجيع الموظفين الحاليين على جلب موظفين موهبين إلى أسرة المنطقة التعليمية DCSD.

## برنامج تقدير الحضور المتميز

سيستلم الموظف الذي يعمل بدوام كامل والذي لديه سجل حضور متميز واستخدم ستة أيام أو أقل من الإجازة بين 1 يوليو، 2024 و 15 مايو، 2025 حافزًا بقيمة 250 دولارًا. ويحق للموظف الذي يعمل بدوام جزئي والموظف البديل الذي عمل 650 ساعة على الأقل في هذه الفترة الحصول على علاوة بقيمة 150 دولارًا.

## برنامج المطابقة التكميلية بنسبة 2%

توفر المنطقة التعليمية DCSD برنامج المطابقة التكميلية بنسبة 2% لدعم مدخرات تقاعد الموظفين. ويمكن أن يستفيد الموظف العامل بدوام كامل والملتحق بنظام تقاعد المعلمين (TRS) مع شغل المنصب لخمس أعوام متوالية أو نظام تقاعد موظفي المدارس الحكومية (PSERS) مع شغل المنصب لعامين متواصلين من هذا البرنامج الذي يطابق نسبةً من مساهماتهم ويودعها في حسابات 403(b).

## إرشادات حوافز الموظفين وإحالة الموظفين

يمكنك الاطلاع على وثيقة إرشادات تعيين الموظفين والاحتفاظ بالموظفين وإحالة الموظفين الخاصة بالمنطقة التعليمية DCSD للعام 2024-2025 [هنا](#).

## الفرص الوظيفية في المنطقة التعليمية DCSD

لمعرفة كل الوظائف الشاغرة الحالية في المنطقة التعليمية DCSD لحظة بلحظة، انظر [هنا](#).

## تذكير: افتتاح معرض وظائف على مستوى المنطقة التعليمية يوم الخميس 13 يونيو

تذكر المنطقة التعليمية DCSD الجميع بانعقاد [معرض وظائف 'ألوان النجاح' \(Color of Success\) على مستوى المنطقة التعليمية](#) يوم الخميس 13 يونيو، 2024، في مدرسة Columbia Middle في مدينة Decatur في ولاية Georgia من الساعة 9 صباحًا حتى الظهر.

XXX